

ETİK KURALLAR

(Ortak hedefler doğrultusunda çalışanların faaliyetlerine ve davranışlarına ilişkin kurallar ve rehber ilkeler)

İÇİNDEKİLER

1. GİRİŞ.....	4
2. MİSYON.....	5
3. İLİŞKİLERİN KALİTESİ.....	5
4. YASALARA UYUM.....	6
5. DESTEK FAALİYETLERİ.....	6
6. GENEL İLKELER.....	6
6.1 Yasallık.....	7
6.2 Dürüstlük.....	7
6.3 Hakkaniyet.....	7
6.4 Tarafsızlık	8
6.5 Şeffaflık	8
6.6 Çevreye Saygı.....	8
7. STANDART DAVRANIŞ KURALLARI.....	9
7.1 İş İlişkisi.....	9
7.2 Çalışma Ortamı.....	10
7.3 Çalışanların Gizliliği ve Mahremiyetin Korunması.....	11
7.4 Sağlık ve Güvenlik	11
8. PERSONELİN GÖREVLERİ.....	12
8.1 Personelin Sorumluluğu.....	12
8.2 Personelin Özeni.....	12
8.3 Personelin Dürüstlüğü	12
8.4 Hiyerarşik İlişkiler.....	13
8.5 Personelin Gizliliği.....	14
8.6 Çıkar Çatışması.....	14
8.7 Her Türlü Hediye	15
8.8 Muhasebe Kayıtlarının Şeffaflığı.....	15
8.9 Kamu Kurumlarıyla İlişkiler.....	16
9. İŞ YERİNDE SAĞLIK VE GÜVENLİĞİN KORUNMASI.....	17
10. ÇEVRENİN KORUNMASI.....	18
11. ETİK KURALLARIN UYGULAMA YÖNTEMLERİ.....	20
11.1 Disiplin Yaptırımları.....	20

1. GİRİŞ

Etik Kurallar, Netcom Grup ve ona bağlı şirketlerin faaliyetlerinde esas alacağı genel ve özel ilke ile kuralları bir araya getirir; bu kurallar, faaliyet gösterilen ülkelerde yürürlükte olan yasa ve mevzuatlara uyumu güvence altına almayı amaçlar. Kurallar, Netcom Grup'un ve bağlı şirketlerinin işleyişi açısından bir referans noktasıdır. Netcom'un kimliğinin oluşması ve korunması için ortak ilkelere ve eylem birliğine sahip olunması temel bir ön koşuldur. Bu birliktelik, tüm Netcom Grup şirketlerinin sosyal sorumluluk ve çevrenin korunması perspektifiyle kaynakların doğru ve dikkatli kullanımını teşvik etmesini sağlamayı amaçlar.

Netcom Grup'un pazardaki büyüme hedefleri, her yeni iş alanının geliştirilmesine zemin hazırlayan karar alma ve operasyonel güvenliği sağlayacak standart yapı ve süreçlerin benimsenmesiyle, işlerin seçimi ve yönetimi mekanizmalarının etkinliğiyle, yönetim ve risk ölçüm sistemlerinin kalitesiyle sürdürülmektedir.

Bu Etik Kurallar'da belirtilen ilkeler Türk Ceza Kanunu ve diğer düzenlemeler kapsamında suçların önlenmesi amacını taşımakta ve temel bir unsurunu oluşturmaktadır.

2. MİSYON

Etik Kurallar, NETCOM GRUP'un benimsediği tüm etik değerlere resmiyet kazandırmak ve grup bünyesinde faaliyet gösteren herkesin uyması gereken davranış standartlarını belirleme işlevine sahiptir. Grup, pazarın ve müşterilerin özellikleri ile özel ihtiyaçlarına göre yüksek nitelikli hizmet sunmayı taahhüt eder; bu kapsamda, Grup adına hareket eden herkesin uyması ve kaçınması gereken davranışları tanımlar. Etik Kurallar'da yer alan ilkeler; özel prosedürler, iş talimatları ya da önleyici protokoller ile düzenlenmeyen tüm işlemlerde uyulması gereken temel referans noktasıdır.

3. İLİŞKİLERİN KALİTESİ

Grup; iş ilişkisi içinde olduğu iş ortakları, çalışanları, müşterileri, ortakları, tedarikçi ya da danışmanları ile ilişkilerde en yüksek kaliteyi sağlama ve koruma çabasını, kendi misyonunu gerçekleştirebilmek için öncelikli bir gereklilik olarak görmektedir. Bu gerekliliğin sağlanması amacıyla Grup'un "paydaşlarına" (çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, ortaklar, Kamu Yönetimi, üyeler) karşı hak, görev ve sorumlulukları Etik Kurallar içerisinde resmileştirilmiştir.

4. YASALARA UYUM

Her çalışan, Grup'un faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde yürürlükte olan yasa ve yönetmeliklere uymayı ve "Etik Kurallar'da yer alan, tüm iş ortakları için geçerli olan — özellikle de çalışanlar için öncelikli olan — genel ilkelere ve davranış kurallarına riayet etmeyi taahhüt eder.

Bu Etik Kurallar'da yer alan ilke ve kurallara uyulmaması, şirket ile kurulan güven ilişkisini zedeler. Tüm muhataplar (çalışanlar ve paydaşlar), Etik Kurallar'ı bilmeli, uygulanmasına katkıda bulunmalı, geliştirilmesini desteklemeli ve yaygınlaştırılmasına yardımcı olmalıdır. Grup, bu Etik Kurallar'ının bir nüshasını tüm çalışan ve iş ortaklarına dağıtmayı ve içeriği ile hedeflerini yaygınlaştırmayı taahhüt eder.

5. DESTEK FAALİYETLERİ

Grup; yönetim ve danışmanlık desteği ile ticari planlama, ayrıca iletişim ve pazarlama faaliyetleri kapsamında çeşitli girişimleri teşvik eder.

Öncelikli taahhütlerden biri eğitimidir ve bu eğitim, özellikle kuruma yeni katılacak kaynaklar için özel eğitim programları aracılığıyla, dikkatli ve sürekli bir şekilde yürütülmelidir.

Şirket politikalarının seçimi, Grup için azami faydayı sağlama ve çalışanları için organizasyonel refah oluşturulması üzerine kuruludur.

6. GENEL İLKELER

Yurtiçi ve uluslararası pazarda, Netcom Grubu, tutarlı ve istikrarlı davranışlarıyla açıkça tanınmakta ve belirgin bir imajla özdeşleşmektedir. Tazımız ve kimliğimiz aslında takdir edilmekte ve tanınmaktadır.

Doğruluk, güvenilirlik, dürüstlük, sadakat ve şeffaflık sürekli değişen bir ortamda belirleyici bir rekabet faktörünü oluşturur.

Bu ilkelere saygı göstermek, şirket hedeflerinin geliştirilmesi ve gerçekleştirilmesi için katma değer teşkil eder.

Bu nedenle Grup, tüm iş ortaklarından; yasallık, dürüstlük, adalet, tarafsızlık ve şeffaflık ilkelerine sürekli olarak uyarak, faaliyetlerini özenle yerine getirmelerini talep eder.

6.1. YASALLIK

Profesyonel faaliyetlerini yürütürken iş ortaklığı içinde olan kişiler, ilke ve kurallara uymakla yükümlüdür ve hiçbir durumda, şirket için sözde bir avantaj elde etme amacı ile yasadışı veya etik dışı davranışları haklı gösteremez.

6.2. DÜRÜSTLÜK

İş ortaklığı içinde olan kişiler; üstlendikleri görevleri en iyi şekilde yerine getirmek, verilen sözlere ve üstlenilen sorumluluklara titizlikle uymak ve Grup'un veya müşterilerinin çıkarlarına zarar verecek ya da imajını zedeleyecek şekilde kişisel bir çıkar sağlayabilecek durumlara girmekten kaçınmakla yükümlüdür.

6.3. HAKKANİYET

İlişkilerde, değerlendirmelerde ve seçimlerde iş ortakları objektif ve adaletli davranmalı, kişisel ilişkilerin mesleki ölçütlerin önüne geçmesine izin vermemelidir.

6.4. TARAFSIZLIK

Tüm muhataplar eşit derecede saygıyla değerlendirilmelidir: hiçbir ortak, iş ortağı, ortak, danışman veya müşteri, görevleri gereği başkalarına kıyasla ayrıcalıklı muameleden yararlanamaz veya ayrımcı muameleye maruz kalamaz.

6.5. ŞEFFAFLIK

Bilgiler, muhatapların ihtiyaçları ve meşru çıkarları doğrultusunda açık, kesin, zamanında ve eksiksiz bir şekilde iletilmelidir.

Bu amaçla, her işlem ve faaliyet doğru şekilde kaydedilir ve yetkilendirilir; ayrıca doğrulanabilir, yasal, tutarlı ve uygun olmalıdır. Böylece, karar alma, yetkilendirme ve uygulama süreçlerinin denetimi kolaylaşmaktadır.

6.6. ÇEVREYE VE ÇALIŞANLARIN VE İŞBİRLİKÇİLERİN SAĞLIĞINA SAYGI

Netcom Grubu, çevrenin korunmasını; günlük faaliyetlerin yönetiminden stratejik tercihlere kadar şirketin uygulamasında temel değer olarak tanımakta ve sağlamaktadır. Yatırım ve iş tercihleri, çevreye saygı ve korunması dair düzenlemelere göre şekillenir. Grup'un çevre politikası doğrultusunda; menfaat sahiplerinden, çevre yönetimi ve çevrenin sürekli korunması ve iyileştirilmesi konusunda aktif iş birliği talep edilmektedir.

7. STANDART DAVRANIŞ KURALLARI

7.1. İŞ İLİŞKİSİ

Tüm Grup çalışanları, uygulanmakta olan Ulusal Toplu Sözleşme ve Şirket Ek Sözleşmelerinde belirtilen şartlara göre bir iş sözleşmesi ile işe alınmaktadır. Verimli bir organizasyon bağlamında Grup, işbirlikçilerinin ihtiyaçlarına özel önem verir, etnik köken, din, görüş, milliyet, cinsiyet, yaş, fiziksel ve sosyal koşullara dayalı her türlü ayrımcılığı dışlayarak, iş performansının niteliği ve niceliği ile eşit bir şekilde orantılı bir muamele sağlamaktadır.

7.2. ÇALIŞMA ORTAMI

Grup, kişinin onuruna uygun çalışma koşullarını garanti etmektedir. Bu nedenle, meslektaşlara yönelik her türlü saldırgan davranış yasaktır. Kişiler, ortak hedefleri uyumlu ve bütünsel bir şekilde sadakatle gerçekleştirme bilinciyle, saygılı ve iş birliğine dayalı ilişkiler kurmakla yükümlüdür.

İş ortakları, Grup için "Temel Değer" oluşturmaktadırlar. İş ortaklarının bağlılıkları, motivasyonları ve profesyonellikleri şirketin hedeflerine ulaşmada temel unsurlardır. Grup, özellikle belirli teknik ve yönetsel becerilerin edinilmesi için eğitim faaliyetlerinin sürekli teşvik edilmesi yoluyla insanların değerlendirilmesine özel önem verir. Eğitim, profesyonel büyümeyi hedefleyen araçlar, modeller ve değerler edinmek için sürekli bir güncelleme süreci olarak anlaşılmalıdır. "Yöneticiler" iş ortaklarının büyümesini teşvik etmek için iyileştirme alanlarını, yolları ve araçları belirleme konusunda kararlı olmalıdır.

7.3. Çalışanların Gizliliği ve Mahremiyetin Korunması

Çalışanların ve iş ortaklığı yapılan kişilerin kişisel verileri, yasal yükümlülüklerle tam olarak uyularak ve doğru bir şekilde kullanımlarını sağlamak amacıyla işlenecektir. Grup, bu bilgilerin yanlış veya kötüye kullanımını önlemek için gerekli tüm önlemleri almaya kararlıdır.

Çalışanlar, şirket faaliyetlerini yürütürken edindikleri veri veya bilgileri ifşa etmemekle yükümlüdür.

Özellikle Netcom Grubu, siber suçlarla mücadele etmek ve hassas verilerin ifşasını önlemek amacıyla, yalnızca yetkili personele erişim imkânı tanıyan sıkı prosedürlerle arşivlere ve bilişim sistemlerine erişimi güvence altına alan gerekli tüm önlemleri almıştır.

7.4. SAĞLIK VE GÜVENLİK

Grup, çalışanlarının ve iş ortaklarının sağlık ve güvenliğini koruma sorumluluğunu yüklenmiştir. Ayrıca, işyerinde, özel işaretlerle işaretlenmiş yetkili yerler dışında sigara içmeme yükümlülüğü saklı kalmak üzere, duman varlığında rahatsızlık hissedenlerin durumuna özel dikkat göstermeyi taahhüt eder.

8. PERSONELİN GÖREVLERİ

8.1. Personelin Sorumluluğu

Grup, işbu “Etik Kurallar”a uygun olarak, muhataplardan iş faaliyetlerinin her aşamasında etik, yasal ve profesyonel açıdan doğru bir davranış sergilemelerini talep eder.

Hiçbir gerekçe veya koşul, adil olmayan ya da dürüstlükten uzak davranışları haklı çıkaramaz.

Muhataplar, kendilerine verilen görev ve sorumluluklarla uyumlu şekilde sözleşmeyle belirlenen hizmeti yerine getirmekle yükümlüdür.

8.2. Personelin Özeni

Netcom Grubu çalışanları, “Etik Kuralları”na uygun olarak, Türk Borçlar Kanunu madde 396’da düzenlenmiş olan yükümlülüklerle uymayı ve çalışma saatlerine riayet etmeyi, işyerinden ayrılmasını yalnızca kesinlikle gerekli durumlarla sınırlamayı taahhüt ederler.

İş ortaklığı yapan kişiler de, “Etik Kurallar”a uygun olarak, Netcom Grubu’nun hedeflerine ulaşılmasına gereken kaynakları ve zamanı ayırmayı taahhüt ederler.

8.3. Personelin Dürüstlüğü

Her bir iş ortağı; ast veya üst konumda olsun tüm çalışma arkadaşlarına karşı, Grup’un benimsediği etik ve kültürel vizyona uygun olarak, “insan onuruna ve işin yürütüldüğü mekânların saygınlığına uygun bir davranış sergilemekle” yükümlüdür.

Etik Kuralların muhatapları, Netcom Grubu tarafından kullanımına sunulan mal ve kaynakları yalnızca şirket amaçları doğrultusunda kullanmayı, bunlara iş ilişkisi sona erene dek özenle sahip çıkmayı taahhüt eder. Aynı şekilde, “Etik Kurallar”ın tüm muhatapları, Grup’a ait olan ve telif hakkı ile korunmakta olan her türlü materyale ve mevzuatın koruduğu fikri mülkiyetlere saygı göstermekle yükümlüdür.

Her muhatap, kendisine emanet edilen mal ve kaynaklardan doğrudan ve şahsen sorumludur ve bunların korunmasını ve işlevselliğini sağlamaktan yükümlüdür.

8.4. Hiyerarşik İlişkiler

Yönetici, kendisine bağlı çalışanlar için örnek olacak şekilde davranmalı; görevlerini sadakat ve profesyonellikle yerine getirmeli, kendilerine verilen görevlerin uygulanmasını tarafsızlık ve özenle denetlemelidir.

Netcom Grubu’nda her yönetici; yönlendirme, koordinasyon ve denetim faaliyetlerini yerine getirirken astları için vazgeçilmez bir referans noktasıdır. Astlar, yöneticilere “Etik Kurallar”ın herhangi bir ihlalini derhal bildirmekle yükümlüdür. Yönetici de söz konusu ihlali derhal İnsan Kaynakları birimine bildirmelidir.

Yetkili İnsan Kaynakları Yöneticisi, kendisine bildirilen durumlarda sorunların giderilmesine yönelik en uygun yöntemlerle müdahale etmekle ve bu durumu Yönetime raporlamakla görevlidir.

8.5. Personelin Gizliliği

İşbu “Etik Kurallar”ın her bir muhatabı, görev nedeniyle öğrendiği ve/veya kendisine verilen görevi yerine getirebilmesi amacıyla iletilen bilgileri gizli tutmakla yükümlüdür. Ortakların ya da müşterilerin kişisel verileri, projeler ve stratejiler ile Grup’a ait bilgi birikimi (know-how) gibi gizli bilgiler ve belgeler, azami özenle korunmalı ve saklanmalıdır.

Her türlü iç ve dış iletişim; gerçeğe uygun, açık, kesin, zamanında ve doğru olmalıdır. Bilgilerin doğruluğu ve güvenilirliğinin temini amacıyla kamuya yapılacak açıklamalar yalnızca yetkili birimler tarafından gerçekleştirilebilir. Hiçbir çalışan, yetkilendirilmediği sürece, Grup hakkında dışarıya beyanatta bulunamaz.

8.6 Çıkar Çatışması

Her çalışan, kanunen belirlenmiş dürüstlük ve rekabet etmeme yükümlülüğüne tabidir; bu nedenle, kişisel ekonomik faaliyetleri ile şirketteki görevleri arasında herhangi bir çıkar çatışması doğurabilecek durumlardan kaçınmakla yükümlüdür. Netcom Grubu, çalışanlarının ve iş ortaklarının dürüstlüğüne güvenmektedir; ancak çıkar çatışması ya da potansiyel bir çıkar çatışması durumu ortaya çıkarsa, bu “Etik Kurallar”ın muhataplarından, durumu derhal kendi amirine veya ilgili şirkete bildirmesi beklenir. Böylece uygun önlemler alınabilecektir.

Aşağıda bazı çıkar çatışması örnekleri verilmiştir:

- Grubun iş ilişkisi içinde bulunduğu kişi veya kuruluşlarla (tedarikçiler, danışmanlar vb.) kişisel ekonomik çıkar ilişkisine girmek;
- Grubun rakiplerinden veya iş ilişkisi kurmak isteyen üçüncü kişilerden para ya da maddi değeri olan herhangi bir şey kabul etmemek;
- Grubun içindeki görevlerle çalışabilecek veya bu görevleri etkileyebilecek şekilde dışarıdan profesyonel görevler kabul etmemek.

8.7 Her Türlü Hediye

Hiçbir çalışan, görev veya çeşitli talepler karşılığında herhangi bir türde hediye doğruya ya da dolaylı olarak kabul etmemeli, talep etmemeli, vaat etmemeli ya da vermemelidir. Bu yasaklama, açıkça nezaket göstergesi niteliğinde olan ve kendisi ya da Grup lehine uygunsuz bir avantaj sağlamayı amaçlamayan hediyeleri ve menfaatleri kapsamaz.

Netcom Grubu, faaliyet gösterdiği ülkelerin kültür ve geleneklerine özen göstermektedir; bu ülkelerde müşterilere hediye sunulması, işin başarıyla sonuçlanması için iyi dilek ifadesi olarak algılanabilir. Ancak bu durumlarda dahi, sunulan hediyeler her zaman uygun nitelikte ve makul değerinde olmalı; hiçbir şekilde çıkar sağlama girişimi şeklinde yorumlanmamalıdır.

8.8 Muhasebe Kayıtlarının Şeffaflığı

Netcom Grubu, şirket muhasebesine ilişkin bilgilerin maksimum şeffaflık, güvenilirlik ve dürüstlük ilkesine göre tutulmasını teşvik eder. Özellikle, muhasebe kayıtları her zaman doğru, eksiksiz ve denetlenebilir bilgilere dayanarak düzenlenmelidir.

Bu nedenle muhasebe kaydından işlemin niteliği ve içeriği açıkça anlaşılabilir; kayıt, uygun belgelerle desteklenerek aşağıdaki unsurların güvence altına alınmasını sağlamalıdır:

- muhasebe kayıtlarının kolaylıkla yapılabilmesi;
- farklı sorumluluk seviyelerinin belirlenmesi;
- işlemin doğru bir şekilde yeniden oluşturulması.

8.9 Kamu Kurumları ile İlişkiler

İşbu “Etik Kurallar”ın muhatapları olan ve herhangi bir müzakere, talep veya ilişki kapsamında Kamu Kurumları ile temas kurmakla görevlendirilen kişiler, karşı tarafın kararlarını uygunsuz şekilde etkilemekten kesinlikle kaçınmakladır. Bu yasak, kamu adına karar alan ya da süreci yöneten memurlar için de geçerlidir.

Bu hüküm, Netcom Grubu'nun Kamu Kurumları nezdindeki temsili için görevlendirdiği üçüncü şahıslar ve onların çalışanları açısından da aynen geçerlidir. Netcom Grubu, çıkar çatışmasına neden olabilecek hiçbir üçüncü tarafın kendisini kamu ilişkilerinde temsil etmesine izin vermez.

Netcom Grubu ile Kamu Kurumları arasında yürütülen müzakerelerde, aşağıda belirtilen eylemler kesin olarak yasaktır:

- Kamu görevlilerinin şahsi yararına olabilecek istihdam ve/veya ticari işbirliği olanaklarının sunulması ya da teklif edilmesi;
- Hediye verilmesi ya da promosyon, seyahat giderlerinin karşılanması gibi dolaylı avantajlar sağlanması;
- Her iki tarafın da dürüstlüğü veya itibarını tehlikeye atabilecek gizli bilgilerin talep edilmesi ya da edinilmesi.

9. İŞYERİNDE GÜVENLİK VE SAĞLIĞIN KORUNMASI

Netcom Grup, çalışanların fiziksel ve psikolojik bütünlüğünü koruyan çalışma koşulları sağlar ve işyerlerinin sağlık ve güvenlik mevzuatına uygun olmasını temin eder.

Netcom Grup aşağıda, sağlık ve iş güvenliği konularında her türlü ve her seviyedeki kararların temel ilke ve esasları aşağıda belirtmektedir:

- Riskleri ortadan kaldırmak ve mümkün değilse en aza indirmek için gerekli tüm önlemleri almak.
- Ortadan kaldırılamayan riskleri değerlendirmek.
- Riskleri kaynağını azaltmak.
- İşyerinde, iş organizasyonunda ve iş ekipmanı seçiminde ergonomik ve sağlık ilkelerine uygunluğun sağlanması, sağlık üzerindeki etkilerini en aza indirmek için monoton ve tekrarlayan işlerin azaltılmasının sağlanması
- Tehlike kaynağının tehlikesiz veya daha az tehlikeli olanla değiştirilerek tehlike derecesini azaltmak
- İş organizasyonu, çalışma koşulları, sosyal ilişkiler ve çevresel faktörlerin etkisiyle zaman içinde güvenlik seviyelerinin iyileştirilmesini sağlamak için gerekli tedbirleri planlamak.
- Bireysel güvenlik önlemlerine kıyasla öncelikle toplu güvenlik önlemlerini almak.
- Çalışanlara zamanında ve uygun talimatlar vermek.

Belirtilen ilkeler, Netcom Grup adına işyeri hijyeni ve güvenliğini yöneten üçüncü taraf şirketler için de geçerlidir. Bu ilkeler, mesleki risklerin önlenmesi, bilgilendirme ve eğitim faaliyetleri ile gerekli araçların organizasyonu da dahil olmak üzere, çalışanların sağlık ve güvenliğinin korunması için gerekli önlemlerin çıkarılması temelini oluşturur.

10. ÇEVRENİN KORUNMASI

Netcom Grup, şirket politikasında çevre korumayı işletmenin işleyişi için temel bir değer olarak görmektedir; aslında, çevre Grup tarafından tüm bireyler için ortak bir değer olarak kabul edilmektedir. Bu konuda, Netcom Grup politikası, yatırım ve iş tercihlerinde, çevreye en yüksek düzeyde saygıyı ve çevreyi korumaya yönelik mevzuata tam uyumu garanti eden çözümleri tercih etmeye yöneliktir.

Çevre konusunda karar alırken şu temel ilke ve kriterleri esas alınır:

- a. Çevre kirliliği risklerini ve koruma altındaki türlere yönelik zararları önlemek,
- b. Kaçınılması mümkün olmayan riskleri değerlendirmek,
- c. Riskleri kaynağında önlemek,
- d. İşyeri tasarımı, ekipman seçimi, çalışma ve üretim yöntemleri açısından işletme süreçlerini, tesislerini ve prosedürlerini çevre üzerindeki etkileri azaltacak şekilde uyarlamak,
- e. Teknolojik gelişim seviyesini hesaba katmak,

- f. Çevre için tehlikeli her türlü öğeyi, mümkünse daha az tehlikeli ya da zararsız alternatiflerle değiştirmek,
- g. Önleyici faaliyetleri planlamak, böylece iş organizasyonu, iş ortamı koşulları ve çevresel faktörlerin etkilerini bir arada ele alan uyumlu bir sistem oluşturmak,
- h. Çalışanlara zamanında ve uygun talimatlar vermek.

Netcom Grup, hem yönetim kademelerinde hem de uygulama düzeyinde, çevreyle ilgili alınan kararlar ve bu kararların hayata geçirilmesinde yukarıda belirtilen tüm ilkelere bağlılık göstermeyi taahhüt eder.

11. ETİK KURALLARIN UYGULAMA YÖNTEMLERİ

11.1. Disiplin Yaptırımları

Etik Kurallar hükümlerinin ihlali, burada belirtilen davranış kurallarına aykırı eylemlerde bulunulması ya da burada belirtilen yükümlülüklerin yerine getirilmemesi yoluyla gerçekleşir. Kurallar'da yer alan hükümlerin ihlali, iş sözleşmesinden doğan yükümlülüklerin yerine getirilmemesi anlamına gelir ve yürürlükteki mevzuat ile toplu iş sözleşmelerine göre gerekli sonuçları doğurabilir. Bu sonuçlar, iş sözleşmesinin devamına ilişkin yaptırımların yanı sıra, Şirkete verilen zararın tazmini yükümlülüğünü de içerebilir.

Uygulanabilecek yaptırım türleri, yürürlükteki mevzuat ve toplu iş sözleşmeleri ile belirlenmiştir. Bu yaptırımlar, ihlalin ağırlığına orantılı olacak şekilde uygulanacak ve hiçbir koşulda insan onurunu zedeleyecek nitelikte olmayacaktır. Yaptırımlar, şirket içinde yetkili birim tarafından uygulanır.

Danışmanlar, vekiller, yöneticiler, ortaklar, genel anlamda diğer iş ortaklığı sahipleri, mal veya hizmet tedarikçileri gibi dış paydaşların bu Etik Kurallar hükümlerine aykırı davranışları halinde uygulanacak yaptırımlar, taraflar arasında yapılan sözleşmelerde açıkça belirtilmiş olacak ve bu sözleşmeler, ilgili ilişkinin koşullarını belirleyecektir.

ETİK KURALLAR

(Ortak hedefler doğrultusunda çalışanların faaliyetlerine ve davranışlarına ilişkin kurallar ve rehber ilkeler)